

Gültigkeit <input checked="" type="checkbox"/> IAG <input checked="" type="checkbox"/> ICA <input checked="" type="checkbox"/> IPGB <input checked="" type="checkbox"/> IPGH <input checked="" type="checkbox"/> IPGL	Dokumentation zum integrierten Managementsystem Unternehmenspolitik der INDULOR-Gruppe (Qualitätspolitik, Umweltpolitik, Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik, Energiepolitik)	 <small>The Polymer Family</small> Version 01 Stand: 05.12.2022 Seite 1 von 2
---	---	--

Dieses System beruht auf den folgenden Grundsätzen:

Erhöhung der Kundenzufriedenheit

Zufriedene Kunden = Erfolg des Unternehmens!

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unserer Handlungen. Wir erkennen Anforderungen und arbeiten zur Erfüllung dieser mit unseren Kunden frühestmöglich zusammen. Unser Ziel ist es, den gemeinsam vereinbarten Kundenanforderungen (u.a. bezüglich der Qualität und Produktsicherheit) jederzeit zu entsprechen, Problemlösungen nach höchsten Qualitätsstandards zu erarbeiten und damit die Kundenzufriedenheit zu erhöhen.

Einbeziehung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfüllen ihre Aufgaben im Unternehmen zum Wohle des Ganzen und sind mitverantwortlich für den Unternehmenserfolg.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter, ist aufgefordert durch engagiertes und eigenverantwortliches Handeln zum Erfolg des Unternehmens beizutragen.

Wir ermitteln und entwickeln die Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Kontinuierliche Verbesserung

Die Geschäftsführung verpflichtet sich und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse und Produkte, unter Beachtung von Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Sicherheitsaspekten (Arbeits- und Informationssicherheit), um eine Senkung der Kosten und der Umweltbelastung zu erreichen, unser wirtschaftliches Überleben zu sichern und geplantes Wachstum zu ermöglichen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden aktiv dazu aufgefordert, ihren Beitrag zu einer ökonomischen, ökologischen, energetischen und sicherheitstechnischen Verbesserung der Prozesse zu leisten.

Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

Unser ökonomisches Handeln wird begleitet von sozialen Grundsätzen und Umweltaspekten. Wir möchten gesunde und sichere Arbeitsplätze für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Vertragspartner, die bei uns tätig sind.

Wir wollen Umweltbelastungen reduzieren und unseren spezifischen Energieverbrauch senken. Mit Hilfe unseres Energiemanagementsystems werden uns mögliche Energiesparmaßnahmen aufgezeigt. Es führt dazu, diese systematisch umzusetzen und auf Wirksamkeit zu prüfen.

Unser Energiemanagementsystem ermöglicht es, energieeffiziente Alternativen systematisch zu beurteilen und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Vertretbarkeit, Nachhaltigkeitsaspekten und Qualität zu beschaffen.

Regelmäßig überprüfen wir unsere Tätigkeiten *und* Verfahren, um mögliche negative Umweltauswirkungen sowie Energie- und Ressourcenverbrauch zu minimieren. Bei der Entwicklung neuer Produkte sowie der Verwendung neuer Betriebsmittel beurteilen wir im Voraus die Umweltverträglichkeit. Unser Ziel ist die Vermeidung von Umweltbelastung.

Unsere Arbeitsplätze und Prozesse sind so gestaltet, dass Gefahren für Leben, Gesundheit und Umwelt vermieden und verbleibende Risiken minimiert werden. Bei der Prozessbeherrschung berücksichtigen wir den [Stand der Technik](#).

Es ist unsere Aufgabe die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz im Unternehmen kontinuierlich zu verbessern.

Gültigkeit <input checked="" type="checkbox"/> IAG <input checked="" type="checkbox"/> ICA <input checked="" type="checkbox"/> IPGB <input checked="" type="checkbox"/> IPGH <input checked="" type="checkbox"/> IPGL	Dokumentation zum integrierten Managementsystem Unternehmenspolitik der INDULOR-Gruppe (Qualitätspolitik, Umweltpolitik, Arbeits- und Gesundheitsschutzpolitik, Energiepolitik)	 <small>The Polymer Family</small> Version 01 Stand: 05.12.2022 Seite 2 von 2
---	---	--

Ereignisse, die zu Schäden geführt haben oder führten könnten, werden systematisch untersucht. Es werden Maßnahmen eingeleitet, welche eine Wiederholung derartiger Vorkommnisse verhindern sollen.

Mit den Behörden und der Öffentlichkeit führen wir einen kooperativen Dialog und betreiben eine offene Informationspolitik.

Wir verpflichten uns, alle relevanten, *bindenden Verpflichtungen* zu beachten, deren Anforderungen zu ermitteln und diese einzuhalten.

Ankum, 05.12.2022

Kirsten Steinhaus
Geschäftsführung

Thomas Fengler
Geschäftsführung

Zum Dokumentenanfang	Zur Eingangsseite Bilder	Zur Eingangsseite Norm
--------------------------------------	--	--